

PROGRAMME DE FORMATION

Management Inclusif- Mieux comprendre le handicap pour mieux manager

Dans un contexte où les entreprises adoptent de plus en plus des pratiques inclusives, notamment envers les personnes en situation de handicap, le management doit évoluer. Il s'agit de développer une approche fondée sur l'écoute, la bienveillance et l'intelligence émotionnelle, pour valoriser les singularités et renforcer la cohésion d'équipe.

La formation « *Management Inclusif- Mieux comprendre le handicap pour mieux manager* » répond précisément à ces enjeux. Elle permet aux managers d'identifier les différents types de handicap, de comprendre leurs impacts au travail et d'adopter des postures managériales inclusives. En trois jours, les participants acquièrent les compétences pour créer un environnement de travail adapté, performant et humainement riche.

Durée : 3 Jours (21 heures)

Lieu :

- Tours
- Dans votre structure

Dates :

INDIVIDUEL : 15,16 et 17 Octobre 2025

INTRA : Nous contacter

Accessibilité :

Para-forma 37 s'engage à prendre en compte les candidatures des personnes en situation de handicap et à étudier les éventuelles adaptations des formations (locaux, méthodes pédagogiques, matériel nécessaire, place de parking) aux situations pouvant se présenter.

Tarif :

- ✓ **INTRA :** Nous contacter
- ✓ **INDIVIDUEL :** 650 €/personne (ouverture de la session à partir de 4 personnes)

Tél. : 06.79.78.04.58 - **mail :** contact@para-forma37.com **Site :** www.para-forma37.com

SIRET N° : 901 757 070 00015

NDA : 24370500837

(Modalité de paiement nous consulter)

Nombre de participants : de 4 à 10 personnes

Public :

Managers, encadrants, responsables d'équipe en **entreprise adaptée**, **ESAT** ou toute **entreprise inclusive**.

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- **Comprendre les enjeux et spécificités du handicap** dans un environnement professionnel.
- **Identifier les principales typologies de handicap** (physique, cognitif, invisible) et leurs impacts au travail.
- **Adopter des pratiques managériales inclusives** pour optimiser l'accompagnement, la collaboration et la performance des équipes.

Contenu de la formation

Jour 1 : Comprendre les bases du handicap

- Les notions clés : handicap visible, invisible, situations de handicap.
- Les obligations légales et cadre réglementaire en milieu professionnel.
- Sensibilisation aux enjeux de l'inclusion en entreprise adaptée.

Jour 2 : Identifier les typologies de handicap et leurs impacts

- Panorama des handicaps physiques, cognitifs, psychiques et invisibles.
- Comprendre les besoins spécifiques et les aménagements nécessaires.
- Analyse de cas concrets : impacts sur les dynamiques de travail.

Jour 3 : Construire un management inclusif et adapté

Tél. : 06.79.78.04.58 - mail : contact@para-forma37.com Site : www.para-forma37.com

SIRET N° : 901 757 070 00015

NDA : 24370500837

- Les postures managériales inclusives : bienveillance et assertivité.
- Techniques pour adapter son management aux besoins des collaborateurs.
- Outils pour développer la collaboration et favoriser l'autonomie.
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé pour chaque participant.
- Evaluation et bilan de fin de formation

Organisation de la formation

- Formation en présentiel
- Horaires : 9h00 – 17h00 (pause déjeuner de 12h30 à 13h30)

Équipe pédagogique

Intervenant expert·e dans le champ du management et du handicap

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil dans une salle dédiée
- Supports projetés
- Études de cas réels
- Quiz final et échanges collectifs

Dispositif de suivi et d'évaluation

- Feuilles de présence
- Quiz écrit
- Évaluation de satisfaction en fin de formation